

Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades

Desligamento/Demissão

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - COMUNICAÇÃO DE DISPENSA

O empregador ou empregado que sem justo motivo quiser rescindir o contrato, deverá avisar a outra parte com antecedência mínima de 30 (trinta) dias.

PARÁGRAFO ÚNICO -Nos casos de rescisão do contrato de trabalho SEM JUSTA CAUSA, por parte do EMPREGADOR, a comunicação da dispensa ao empregado obedecerá os critérios abaixo.

A) A empresa comunicará o empregado, por escrito, com a data do dia, informando se o aviso prévio será trabalhado ou indenizado.

B) Nos casos de rescisão do contrato de trabalho SEM JUSTA CAUSA, por parte do EMPREGADO, a comunicação da dispensa ao empregador deverá proceder mediante o comunicado pelo empregado à empresa, por escrito, firmado pelo mesmo, com a data do dia, informando se irá ou não cumprir o aviso prévio.

C) Se o funcionário for dispensado, sem justa causa, no período de 30 (trinta) dias que antecede a data de sua correção salarial, terá direito à indenização adicional equivalente a 1 (um) salário mensal, nos moldes da lei 7.238/84, art. 9º, a qual está sendo paga no ato da realização da homologação na presente data.